

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ ТЕХНИКУМА, ПОДДЕРЖКЕ ИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И КАРЬЕРНОГО РАЗВИТИЯ НА 2025 ГОД

План мероприятий по содействию занятости выпускников, поддержке их профессионального и карьерного развития (далее – План работы Центра карьеры), разработан в соответствии с методическими рекомендациями по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, методические рекомендации по вопросам содействия занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования (письма Министерства просвещения Российской Федерации от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05, от 19 августа 2021 г. № АБ-1282/05, от 29 января 2024 г. № 05-521)

Реализация плана мероприятий направлена на обеспечение охвата 100% выпускников мероприятиями по содействию занятости

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Планируемый результат	Показатель
1. Информационно-аналитическое и организационно-методическое сопровождение системы трудоустройства					
1	Корректировка документов, регламентирующих деятельность Центра (положение, план мероприятий, приказ)	Январь	Заикин С.М., зам. директора по УПР	Разработаны и утверждены: - Приказ о составе Центра карьеры - План работы Центра карьеры	Наличие приказа об утверждении плана работы и состава Центра карьеры
2	Анализ показателей трудоустройства выпускников 2024 года	Январь	Заикин С.М., зам. директора по УПР	Аналитический отчет о занятости выпускников для принятия управленческих решений в отношении проблемных категорий выпускников; мер поддержки выпускников.	Доля трудоустроенных выпускников по каналам занятости
3	Актуализация информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» (на сайте техникума, странице в ВКонтакте)	Ежеквартально	Заикин С.М., зам. директора по УПР	Повышение уровня информированности выпускников о деятельности Центра карьеры.	Не менее 60 % обучающихся информированы о деятельности Центра карьеры
4	Размещение сведений об актуальных вакансиях, о потребности работодателей	Ежемесячно	Заикин С.М., зам. директора по УПР	Справка о потребности работодателей – профильных предприятий техникума и сведений об актуальных вакансиях.	Не менее 1 актуальной публикации в интернет-источниках (сайт, ВКонтакте)
5	Разработка и размещение на сайте карьерных карт выпускника по профессиям и специальностям техникума	Январь - май	Заикин С.М., зам. директора по УПР Соложнина Н.А., зав. отделом (проектов,	Карьерные карты размещены на сайте техникума в разделах о профессиях и специальностях	Не менее 11 карьерных карт

			методическим отделом)		
6	Создание и размещение на сайте профориентационных роликов по профессиям и специальностям техникума	Январь - май	Заикин С.М., зам. директора по УПР Соложнина Н.А., зав. отделом (проектов, методическим отделом) Поздеева Е.Г., зав. отделом (РЦ) Гавручиц А.В., педагог-организатор	Ролики размещены на сайте техникума в разделах о профессиях и специальностях	Не менее 11 профориентационных роликов
7	Представление результатов практики содействия занятости выпускников техникума в рамках научно-методических мероприятий регионального/федерального уровня	В течение года	Заикин С.М., зам. директора по УПР, Соложнина Н.А., зав. отделом (проектов, методическим отделом)	Публикация в СМИ.	Не менее 2 публикаций
8	Создание базы данных по выпускникам, плана по трудоустройству выпускников 2025	Август – январь	Заикин С.М., зам. директора по УПР	Создана база данных выпускников. Сформирован план по трудоустройству выпускников.	100 % охват выпускников
9	Подготовка отчета о работе Центра карьеры за 2025 год	Январь	Заикин С.М., зам. директора по УПР Соложнина Н.А., зав. отделом (проектов, методическим отделом)	Сформирован отчет о работе Центра карьеры за 2025 год	Решение Педагогического совета об эффективности работы Центра карьеры
2. Взаимодействие с работодателями, их объединениями, центрами занятости населения, заинтересованными общественными организациями					
10	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	В течение года	Заикин С.М., зам. директора по УПР Татауров Е.И., старший мастер	Пост-релизы встреч, публикации в интернет источниках.	Не менее 3 экскурсий в год.
11	Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении	Сентябрь - декабрь	Заикин С.М., зам. директора по УПР Татауров Е.И., старший мастер	Заключены договоры о целевом обучении	Не менее 3 договоров
12	Содействие в организации	В течение года	Заикин С.М., зам.	Сформирована база наставников и	100 % охват студентов

	наставничества на предприятиях. Реализация целевой модели наставничества «студент-работодатель» для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места		директора по УПР Татауров Е.И., старший мастер	наставляемых	выпускных курсов.
13	Проведение для выпускников встреч с представителями профессий	Сентябрь-декабрь	Заикин С.М., зам. директора по УПР Татауров Е.И., старший мастер Соложнина Н.А., зав. отделом (проектов, методическим отделом)	Пост-релизы встреч, публикации в интернет источниках.	Не менее 5 организаций-работодателей, участвующих во встречах. 100 % охват студентов выпускных курсов.
14	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен)	Октябрь-ноябрь	Заикин С.М., зам. директора по УПР	Аналитический отчет (пояснительная записка) по результатам сдачи демонстрационного экзамена.	Медианный результат аттестации обучающихся в форме демонстрационного экзамена выше или равен медианному значению в организациях РФ
15	Организация и проведение практических семинаров по вопросам как подходить к поиску работы. Консультации по профориентации.	Сентябрь - декабрь	Заикин С.М., зам. директора по УПР Соложнина Н.А., зав. отделом (проектов, методическим отделом) Специалисты ГКУ Нижнетагильский ЦЗ	Публикации в интернет источниках. Рекомендации по результатам консультаций. Рекомендации по составлению резюме.	Не менее 3 семинаров в год. 100 % охват студентов выпускных курсов.
16	Участие в ярмарках вакансий для выпускников, проводимых Центром занятости населения	Февраль - апрель	Заикин С.М., зам. директора по УПР Соложнина Н.А., зав. отделом (проектов, методическим отделом) Специалисты ГКУ Нижнетагильский ЦЗ	Публикации в интернет источниках.	Не менее 1 раза в год
3. Организация мероприятий по поддержке профессионального и карьерного развития молодежи, развитию предпринимательских компетенций в соответствии с личностно-профессиональными интересами и потребностями рынка труда					
17	Проведение конкурса, направленного на	Январь-	Гавручиц А.В.,	Положение, публикация в сети Интернет	Охват студентов не менее 20 %

	профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству «Мой выбор!»	декабрь	педагог-организатор		
18	Участие обучающихся и выпускников в совместных мероприятиях (спортивно-массовых, культурно-развлекательных и т.д.) с представителями работодателей	Январь-декабрь	Гавручиц А.В., педагог-организатор, Смагина Г.В., преподаватель	Положение, публикация в сети Интернет	Не менее 3-х мероприятий в год
19	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности. Тренинг «Успешное трудоустройство». Тренинг «Я и профессия».	Январь-май	Еременко С.В., педагог-психолог	Информационная справка	1. 100% выпускников информированы о проведении тренингов (не менее 1 информационного сообщения в интернет-источниках (сайт техникума, страничка ВК) 2. Не менее 2 проведенных тренингов по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности 3. Более 60 % процентов выпускников обучены навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседовании
20	Оказание психологической поддержки выпускников. Профессиональное консультирование (оценка индивидуально-психологических особенностей и т.д.)	В течение года (график консультаций)	Еременко С.В., педагог-психолог	Аналитическая справка	Не менее 100% обратившихся студентов получили рекомендации по преодолению психологического барьера и или получили оценку индивидуально-психологических особенностей и т.д.
21	Обучение технологии трудоустройства и развитию карьеры в рамках учебной дисциплины «Конструктор карьеры».	Август - декабрь	Заикин С.М., зам. директора по УПР Еремеева А.С., зам. директора по УМР	Скорректированы и согласованы рабочие программы учебной дисциплины «Конструктор карьеры» по профессиям и специальностям, реализуемым в техникуме. Разработан УМК по учебной дисциплине. Построены индивидуальные траектории профессионального развития выпускников.	1. 70 % выпускников прошли обучение по учебной дисциплине «Конструктор карьеры». 2. 100% студентов, прошедших обучение имеют ясное представление об аспектах своей будущей трудовой деятельности

					(квалификация, трудовые функции). 3. 60 % студентов, прошедших обучение имеют карьерный план.
22	Организация и проведение опросов на изучение мотивов, приоритетов и готовности к трудоустройству	Май, ноябрь	Заикин С.М., зам. директора по УПР Соложнина Н.А., зав. отделом (проектами, методическим отделом)	Аналитическая справка по итогам опроса	1. Не менее 90 % студентов выпускных курсов приняли участие в опросе в рамках мониторинга. 2. Не менее 70% студентов осведомлены о региональном рынке труда
23	Организация повышения квалификации мастеров производственного обучения, преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников техникума по вопросам трудоустройства выпускников	В течение года	Заикин С.М., зам. директора по УПР Еремеева А.С., зам. директора по УМР	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников и мастеров п/о в вопросах содействия занятости	Не менее 1 человека в год.
24	Информирование студентов и выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве через реализацию учебных дисциплин «Менеджмент», «Основы предпринимательства», «Основы финансовой грамотности»	В течение года	Еремеева А.С., зам. директора по УМР	Анализ и оптимизация управленческих и экономических процессов на предприятии через решение кейс – задач. Составление личного финансового плана и личного бюджета. Разработка бизнес - плана предприятия. Умение правильно пользоваться финансовыми продуктами (кредиты, вклады, страхование, инвестиции и т.д). Призовые места в различных марафонах и чемпионатах по предпринимательской деятельности.	Обучено не менее 25 % студентов.
25	Организация трудоустройства выпускников, комплектование подтверждающих документов.	Июнь-декабрь	Мастера п/о, кураторы групп, заведующие отделениями (заочная форма обучения)	Справки с места работы.	100 % выпускникам оказано содействие в трудоустройстве
26	Собрание в группах 3, 4 курсов по предварительному трудоустройству с приглашением родителей	Май-июнь	Мастера п/о, кураторы групп, заведующие отделениями (заочная	План работы кураторов	Не менее 1 мероприятия в год

			форма обучения)		
27	Формирование индивидуальных учебных планов для студентов выпускных курсов, совмещающих получение образования с трудовой деятельностью	В течение года	Еремеева А.С., зам. директора по УМР	Успешное освоение образовательных программ среднего профессионального образования студентов выпускных курсов обучающихся по индивидуальным учебным планам	Около 3% от общего количества выпускников очной формы обучения
28	Организация системы дополнительного профессионального образования незанятых выпускников техникума	По мере набора слушателей	Поздеева Е.Г., зав. отделом (РЦ)	Перечень образовательных программ	Количество выпускников, которые прошли курсы повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки.
29	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций	В течение года	Поздеева Е.Г., зав. отделом (РЦ)	Публикации в интернет-источниках (сайт, ВКонтакте)	Не менее 3 мероприятий в год. Охват участников не менее 100 человек

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ
С ПЛАНом МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ ТЕХНИКУМА, ПОДДЕРЖКЕ ИХ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И КАРЬЕРНОГО РАЗВИТИЯ НА 2025 ГОД

ФИО	Подпись	Дата
Заикин С.М.		
Еремеева А.С.		
Соложнина Н.А.		
Татауров Е.И.		
Гавручиц А.В.		
Смагина Г.В.		
Еременко С.В.		
Поздеева Е.Г.		

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
"НИЖНЕТАГИЛЬСКИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ТЕХНИКУМ"**, Пастух Анна
Юрьевна, Директор

14.01.25 07:36 (MSK)

Сертификат DBC43B05ABF577DA10D03E7A09BD254C