

Министерство образования и молодежной  
политики Свердловской области  
государственное автономное  
профессиональное образовательное  
учреждение Свердловской области  
«Нижнетагильский железнодорожный  
техникум»

(ГАПОУ СО «НТЖТ»)

Юридический адрес: 622005

Балакинская ул., д. 2а, г. Нижний Тагил,

Фактический адрес: 622005

Балакинская ул., д. 2а, г. Нижний Тагил,

Тел/факс (3435) 47-86-01, 47-86-02

e-mail [ntzt@rambler.ru](mailto:ntzt@rambler.ru)

<http://нтжт.рф>

ОКПО 05128839, ОГРН 1026601378627,

ИНН/КПП 6669009453/662301001

№ 704 от «15» 12 2022 года

Генеральному директору  
АНО «Национальное агентство  
развития квалификаций»  
А.Е. Шадрину

Уважаемый Артем Евгеньевич!

В соответствии с Планом реализации проекта «Национальная система квалификаций – конструктор карьеры» по состоянию на 15 декабря 2022 г. в ГАПОУ СО «Нижнетагильский железнодорожный техникум» проведены следующие работы и мероприятия:

- проведено анкетирование студентов с использованием опросной платформы Национального агентства - изучение готовности к трудоустройству, построению карьеры и профессиональному развитию, применению в этих целях инструментов НСК;
- в учебный план четырех групп введена учебная дисциплина «Планирование карьеры»; на основе примерной программы, разработанной АНО НАРК, разработана программа для ее преподавания студентам, обучающимся по профессии специальностям: 38.02.03 Операционная деятельность в логистике; 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам) (железнодорожный транспорт); 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог; 27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте);
- на сайте созданы разделы и размещены информационные и учебно-методические материалы для проектирования карьеры с применением инструментов национальной системы квалификаций;
- актуализирована система поддержки профессионального и карьерного развития студентов организации с применением инструментов национальной системы квалификации;
- организованы и проведены профориентационные мероприятия для школьников и их родителей;

1. «Ночь на фабрике»;
2. «Кампус роста»;
3. IX Региональный конкурс исследовательских проектов по профориентации среди школьников «Дороги, которые мы выбираем»;
4. «Профстарт»;
5. Интеллектуально-развлекательная игра «Мозгобойня» и т.д.

- организованы и проведены профориентационные мероприятия для студентов:

1. Молодежный форум «Как найти работу мечты»;
2. Областная выставка научно-технического творчества детей «Локомотив будущего»;
3. Аналитическая сессия: мониторинг потребностей работодателей в рабочих кадрах;
4. «Визитная карточка предприятия...»;
5. Телемост «Особенности заключения трудового договора с молодыми специалистами» (С.Петербург – Н. Тагил) и т.д.

- методическая служба, преподаватели и мастера производственного обучения прошли обучение (повышение квалификации) по сопровождению реализации проекта «Конструктор карьеры»;

Направляем Вам справку, итоговый отчет о внедрении практики поддержки трудоустройства, профессионального и карьерного развития молодежи с применением инструментов НСК.

Приложение 1: на 14 л.

Приложение 2: на 59 л.

Приложение 3: на 3 л.

Приложение 4: на 6 л.

Приложение 5: на 7 л.

Директор ГАПОУ СО «НТЖТ»



А. Ю. Пастух

## ОТЧЕТ

об организационно-методическом обеспечении внедрения практики поддержки профессионального и карьерного развития молодежи с применением инструментов национальной системы квалификации (проект НСК – конструктор карьеры)) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в г. Санкт-Петербург.

*(по состоянию на 15 декабря 2022 г.)*

### КООРДИНАТОР ПРОЕКТА

Наименование организации: государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Нижнетагильский железнодорожный техникум» (ГАПОУ СО «НТЖТ»)

Ответственное лицо: Заикин Сергей Михайлович, заместитель директора по УПР, [ntzt@rambler.ru](mailto:ntzt@rambler.ru), 8 (3435) 47-86-01 (доб. 120).

### ОРГАНИЗАЦИИ-УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА

#### Образовательные организации (СПО)

1. ГАПОУ СО «Нижнетагильский железнодорожный техникум»

#### Работодатели

1. ОАО «РЖД»
2. АО «НПК «Уралвагонзавод»
3. ООО «Лента»
4. ОАО «Высокогорский горно-обогатительный комбинат»
5. ООО Авторемонтный завод «Синтур – НТ»

#### Субъекты Российской Федерации:

Свердловская область

В соответствии с планом реализации проекта «Национальная система квалификаций – конструктор карьеры» (далее - проект «НСК – конструктор карьеры») по состоянию на 15 декабря 2022 года проведены следующие работы и мероприятия.

| Вид работ                                                                                                                                                                                                                                                                  | Наименование работ/мероприятий                                                                                                                                                       | Количественные характеристики | Срок проведения работ | Прилагаемые материалы                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Организация опроса студентов для изучения мотивов выбора профессии, приоритетов и готовности к трудоустройству, определению карьерной стратегии и применению в этих целях инструментов национальной системы квалификаций (НСК), интерпретация и обсуждение его результатов | Организация первичного опроса (кол-во студентов)                                                                                                                                     | 103                           | Май-июнь              | Аналитические материалы, включающие количественную и качественную оценку, (интерпретацию) ответов студентов и выводы направлены в АНО НАРК 30.06.2022 г. |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            | Организация повторного опроса                                                                                                                                                        | 102                           | Ноябрь                | Аналитические материалы, включающие количественную и качественную оценку, (интерпретацию) ответов студентов (приложение №1)                              |
| Обеспечение консультационно-методической и организационной поддержки внедрения учебной дисциплины «Карьерное моделирование» или иной аналогичной учебной дисциплины с применением электронного учебного пособия                                                            | Разработка (актуализация) рабочих программ УД «Карьерное моделирование» по профессионалам/специальностям СПО, подбор/актуализация учебно-методических материалов (кол-во материалов) | 4                             | Август                | Рабочие программы (приложение №2)                                                                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            | Обучение по УД «Карьерное моделирование» (кол-во студентов)                                                                                                                          | 107 студентов                 | Сентябрь-декабрь      | Списки обучающихся, подтверждающие обучение по учебной дисциплине, заверенные уполномоченным лицом образовательной организации                           |

| Вид работ                                                                                                                                                                                                              | Наименование работ/мероприятий                                                                                                                                                                         | Количественные характеристики | Срок проведения работ | Прилагаемые материалы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| «Карьерное моделирование»                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                        |                               |                       | (приложение №3)<br><br>ГАПОУ СО «НТЖТ»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Обеспечение консултантно-методической и организационной поддержки внедрения инструментов национальной системы квалитфикации в профориентационную работу с молодежью в субъекте Российской Федерации (сети организаций) | Создание страницы сайта и/или размещение информационных и учебно-методических материалов для проектирования карьеры с применением инструментов национальной системы квалитфикации (кол-во организаций) | 1 организация                 | Август                | <p>Проект АНО НАРК "Национальная система квалитфикации - конструктор карьеры": <a href="http://нтжт.рф/about/eksperimentalnaya-i-innovatsionnaya-devalenost/proekt-natsionalnaya-sistema-kvalifikatsiy-konstruktor-karety/">http://нтжт.рф/about/eksperimentalnaya-i-innovatsionnaya-devalenost/proekt-natsionalnaya-sistema-kvalifikatsiy-konstruktor-karety/</a></p> <p>Планируем карьеру: <a href="http://нтжт.рф/students/o-natsionalnoy-sisteme-kvalifikatsiy/">http://нтжт.рф/students/o-natsionalnoy-sisteme-kvalifikatsiy/</a></p> <p>Карьерное моделирование: <a href="http://нтжт.рф/students/o-natsionalnoy-sisteme-kvalifikatsiy/karetnoe-modelirovaniye.php">http://нтжт.рф/students/o-natsionalnoy-sisteme-kvalifikatsiy/karetnoe-modelirovaniye.php</a></p> <p>Статьи: <a href="http://нтжт.рф/about/material-support/sluzhba-sodeystviya-tudoustvoystvu-uzrusknikov/stati.php">http://нтжт.рф/about/material-support/sluzhba-sodeystviya-tudoustvoystvu-uzrusknikov/stati.php</a></p> |
|                                                                                                                                                                                                                        | Внедрение рекомендаций, разработанных АНО НАРК, по применению инструментов национальной системы квалитфикации в работе по профориентации старших школьников (кол-во организаций)                       | 55 организаций                | Сентябрь-декабрь      | <p>Отчет, включающий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- скан-копию письма о направлении рекомендаций в адрес образовательных организаций с перечнем рассылки;</li> <li>- материалы, подтверждающие проведение в образовательных организациях мероприятий (совещаний, родительских собраний, и т.п.), в т.ч. программы</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

| Вид работ | Наименование работ/мероприятий                                                                                                                                                                                                                        | Количественные характеристики | Срок проведения работ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Прилагаемые материалы                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           | Проведение публикационных мероприятий по внедрению инструментов национальной системы квалификаций в профориентационную работу с молодежью в сети организаций (панельные дискуссии, мастер-классы, конкурсы, деловые игры и т.д.) (кол-во мероприятий) | 11 мероприятия                | 1 Молодежный форум «Как найти работу мечты» (31.03.22) – 105 чел.<br>2. Областная выставка научно-технического творчества детей «Локомотив будущего» (03.03.22) – 170 чел..<br>3. Аналитическая сессия: мониторинг потребностей работодателей в рабочих кадрах (25.08.22) – 23 чел.<br>4. «Визитная карточка предприятия: ОАО «РЖД» (02.09.22) – 27 чел.<br>5. «Визитная карточка предприятия: ОАО «РЖД» (21.11.22) – 25 чел.<br>6. «Визитная карточка предприятия: ОАО «РЖД» (30.11.22) – 26 чел. | (сценарий) либо иные документы, отражающие содержание мероприятия. состав и количество его участников (приложение №4)                                                                                                                       |
|           |                                                                                                                                                                                                                                                       |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Отчет, включающий:<br>- программы (сценарий) мероприятий;<br>- ссылки на анонсы и пост-релизы мероприятий в социальных сетях (пост-релиз должен содержать фото- или видеоматериал);<br>- состав и количество участников.<br>(приложение №5) |

| Вид работ | Наименование работ/мероприятий | Количественные характеристики | Срок проведения работ                                                                                                | Прилагаемые материалы |
|-----------|--------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|           |                                |                               | 7.«Визитная карточка предприятия: ОАО «РЖД» (02.12.22) – 17 чел.                                                     |                       |
|           |                                |                               | 8.«Визитная карточка предприятия: ОАО «РЖД» (10.10.22) – 25 чел.                                                     |                       |
|           |                                |                               | 9.«Визитная карточка предприятия: ОАО «РЖД» (11.10.22) – 27 чел.                                                     |                       |
|           |                                |                               | 10. «Визитная карточка предприятия: ООО Авторемонтный завод «Синтур - НТ» (06.10.22) – 27 чел.                       |                       |
|           |                                |                               | 11. Телемост «Особенности заключения трудового договора с молодыми специалистами» (С.Петербург – Н. Тагил) – 50 чел. |                       |

В результате проведенных мероприятий:

100% студентов, участвующих в проекте имеют ясное представление об аспектах своей будущей трудовой деятельности, таких как квалификация, присвоенная в соответствии с образовательным стандартом и профессиональным стандартом, трудовые функции, соответствующие полученной квалификации. Изучение учебной дисциплины «Планирование карьеры» позволило 70,6 % студентам осознанно поставить карьерные цели и подобрать варианты их реализации.

В целом возрос престиж среднего профессионального образования в глазах студентов. По их мнению, диплом техникума повышает конкурентоспособность выпускника на рынке труда. Кроме того, наметилась тенденция осознания студентами необходимости расширения своих профессиональных компетенций, получения нескольких квалификаций, проявился интерес к работодателям – социальным партнерам техникума. У студентов сформировалось четкое представление о том, в какую организацию они могут трудоустроиться, на какую должность они могут претендовать с полученным документом об образовании, какие трудовые функции будут выполнять на рабочем месте.

Более 60 % участников проекта осознают необходимость соответствия их состояния здоровья к выполнению трудовых функций.

Студенты продемонстрировали понимание необходимости независимого подтверждения своей квалификации, планирования профессионального развития, самопрезентации на рынке труда.

В целом результаты итогового опроса свидетельствуют о формировании осознанного, прагматичного подхода у наших выпускников к вопросам, связанным с трудоустройством.

Реализация проекта позволила интегрировать интересы техникума, работодателей и выпускников в вопросах трудоустройства, сформировать и усовершенствовать на базе техникума комплексную систему консультирования, информационного и образовательного содействия трудоустройству выпускников.

К отчету также прилагаются:

- 1) Справка о внедрении практики поддержки профессионального и карьерного развития молодежи с применением инструментов НСК в ГАПОУ СО «Нижегородский железнодорожный техникум (Свердловская область) в 2022 году.
- 2) Скан-копия письма о направлении рекомендаций в адрес образовательных организаций с перечнем рассылки.

Директор ГАПОУ СО НТЖТ



/А.Ю. Пастух /