

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ – КОНСТРУКТОР КАРЬЕРЫ» В 2022 ГОДУ

ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

Проектирование системы информационно-методической поддержки трудоустройства и карьерного развития выпускников с применением инструмент национальной системы квалификаций (далее - НСК).

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Показатель	Источник данных	Единица измерения	Базовое значение	2022 год
ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ				
1. Рост информированности молодежи о рынке труда, национальной системе квалификаций				
1.1.Численность студентов, обучающихся по программам СПО (далее – студентов СПО), принявших участие в мероприятиях проекта	Списки участников мероприятий	человек	-	не менее 100
1.2.Удельный вес численности студентов СПО, принявших участие в мероприятиях проекта, в общей численности студентов СПО в организации		%	-	не менее 10,5
1.3.Удельный вес численности студентов СПО,верно ответивших на вопросы о региональном рынке труда, в общей численности студентов СПО, прошедших опрос	Опрос на платформе НАРК	%	-	не менее 65
1.4.Удельный вес численности студентов СПО, информированных о национальной системе квалификаций, в общей численности студентов СПО, прошедших опрос		%	-	не менее 60
1.5.Численность студентов СПО, осваивающих учебную дисциплину «Карьерное моделирование» или иную аналогичную учебную дисциплину с применением электронного учебного пособия «Карьерное моделирование: от цели к реализации», размещенного в открытом доступе на сайте Базового центра	Информация, заверенная ответственным лицом	человек	-	не менее 100
1.6.Удельный вес численности студентов СПО, осваивающих учебную дисциплину «Карьерное моделирование» или иную аналогичную учебную дисциплину с применением электронного учебного пособия «Карьерное моделирование: от цели к реализации», размещенного в открытом доступе	Информация, заверенная ответственным лицом	%	-	не менее 10,5

на сайте Базового центра, в общей численности студентов СПО в организации				
1.7. Организация профориентационной работы со школьниками и их родителями с применением инструментов НСК: численность охваченных школьников	Информация, заверенная ответственным лицом	человек	-	не менее 40
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ				
2. Удовлетворенность участников мероприятий их качеством				
2.1. Удельный вес численности студентов СПО, оценивших освоение учебной дисциплины «Карьерное моделирование» или иной аналогичной учебной дисциплины с применением электронного учебного пособия «Карьерное моделирование: от цели к реализации» как полезную и(или) интересную, в общей численности студентов СПО, ее изучавших	Опрос	%	-	не менее 80
2.2. Удельный вес численности студентов СПО, оценивших мероприятия проекта, в которых они приняли участие, как полезные и(или) интересные, в общей численности студентов СПО – участников мероприятий, прошедших опрос	Опрос (информация, заверенная ответственным лицом)	%	-	не менее 90
2.3. Удельный вес численности руководителей, педагогов и других участников мероприятий проекта, оценивших их, как полезные и(или) интересные, в общей численности данной категории участников мероприятий, прошедших опрос	Опрос (информация, заверенная ответственным лицом)	%	-	не менее 90
3. Развитие взаимодействия с работодателями				
3.1. Численность организаций-работодателей, участвующих в профориентационных программах и иных формах взаимодействия с ПОО	Информация, заверенная ответственным лицом	штук	-	не менее 3

КООРДИНАТОР ПРОЕКТА

Наименование организации: государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Нижнетагильский железнодорожный техникум» (ГАПОУ СО «НТЖТ»)

Ответственное лицо: Заикин Сергей Михайлович, заместитель директора по УПР, ntzt@rambler.ru, 8 (3435) 47-86-01 (доб. 120).

ОРГАНИЗАЦИИ-УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА

Образовательные организации (СПО)

1. Нижнетагильский железнодорожный техникум (ГАПОУ СО «НТЖТ»)

Работодатели

2. Свердловская дирекция инфраструктуры – структурное подразделение Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД»
3. Свердловская дирекция моторвагонного подвижного состава – структурного подразделения Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава – филиала ОАО «РЖД»
4. Общество с ограниченной ответственностью «Нижнетагильский завод металлических конструкций»

Субъекты Российской Федерации: Свердловская область

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Вид работ	Работы, проводимые организацией-координатором			Работы АНО НАРК	
	Наименование работ	Количественные характеристики	Срок выполнения работ	Наименование работ	Срок выполнения работ
Организация опроса студентов для изучения мотивов выбора профессии, приоритетов и готовности к трудоустройству, определению карьерной стратегии и применению	Организация первичного опроса	не менее 100 студентов	май	Разработка анкеты, подготовка опросной системы	апрель
	Проведение обсуждений результатов опроса		август		
	Подготовка аналитических материалов, включающих количественную и качественную оценку, (интерпретацию)	1	июнь		

Вид работ	Работы, проводимые организацией-координатором			Работы АНО НАРК	
	Наименование работ	Количественные характеристики	Срок выполнения работ	Наименование работ	Срок выполнения работ
в этих целях инструментов национальной системы квалификаций (НСК), интерпретация и обсуждение его результатов	ответов студентов и выводы				
	Организация повторного опроса	не менее 100 студентов	октябрь	Разработка анкеты, подготовка опросной системы	октябрь
	Проведение обсуждений результатов опроса	1	декабрь		
	Подготовка аналитических материалов, включающих количественную и качественную оценку, (интерпретацию) ответов студентов и выводы	1	до 20 ноября		
Обеспечение консультационно-методической и организационной поддержки внедрения учебной дисциплины «Карьерное моделирование» или иной аналогичной учебной дисциплины с применением электронного учебного пособия «Карьерное моделирование	Разработка (актуализация) рабочих программ УД «Планирование карьеры» по профессиям/специальностям СПО, подбор/актуализация учебно-методических материалов	4	май-август	Консультирование, организация курсов повышения квалификации	обучение - весна (4 чел.)
	Организация обучения по УД «Планирование карьеры»	не менее 100 студентов	сентябрь — ноябрь		
	Опрос студентов об эффективности и востребованности учебной дисциплины	не менее 100 студентов	ноябрь	Разработка анкеты, подготовка опросной системы	октябрь
Обеспечение консультационно-методической и организационной	Размещение информационных и учебно-методических материалов для проектирования карьеры с применением инструментов	не менее 1 организаций	июль-август	Формирование перечня рекомендованных к размещению	июнь

Вид работ	Работы, проводимые организацией-координатором			Работы АНО НАРК	
	Наименование работ	Количественные характеристики	Срок выполнения работ	Наименование работ	Срок выполнения работ
поддержки внедрения инструментов национальной системы квалификаций в профорientационную работу с молодежью в субъекте Российской Федерации (сети организаций)	национальной системы квалификаций на сайте техникума			материалов	
	Разработка методических материалов для студентов по вопросам построения карьеры и поведения на рынке труда	5	апрель	Консультирование, организация курсов повышения квалификации	обучение - осень (2 чел.)
	Обучение первой профессии по основной образовательной программе профессионального обучения «Билетный кассир», 144 ч.	не менее 10 школьников 8–9 классов	октябрь-декабрь		
	Организация и проведение элективных курсов «Дороги, которые мы выбираем», 22 ч.	не менее 17 школьников 9 классов	октябрь		
	Проведение опроса руководителей, педагогов и других участников мероприятий проекта	9	декабрь		
	Подготовка аналитической записки по результатам проведенного опроса	1	декабрь		
	Подготовка справки о внедрении практики поддержки профессионального и карьерного развития молодежи с применением инструментов НСК в 2022 году	1	1 декабря	Разработка формы справки	октябрь

ГРАФИК ПРОВЕДЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ

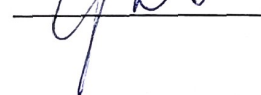
Наименование и краткое описание	Участники	Организация, ответственная за проведение мероприятия	Планируемый срок проведения
Организация и проведение мероприятий, направленных на мотивацию к осознанному построению карьеры и психологическую адаптацию выпускников на рынке труда (тренинги, мастер-классы, классные часы)	не менее 50 студентов	ГАПОУ СО «НТЖТ»	апрель-май
Организация и проведение Ярмарки вакансий	не менее 100 студентов	ГАПОУ СО «НТЖТ», ГКУ «Нижнетагильский центр занятости»	май
Индивидуальная работа с выпускниками, не определившимися с местом работы: консультирование по вопросам самоопределения на рынке труда, самопрезентации в процессе собеседования с работодателем и т.п.	не менее 25 студентов выпускных групп	ГАПОУ СО «НТЖТ»	май-декабрь
Сбор и обобщение о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места. Оформление перечня подготовительных документов для трудоустройства	221 студент выпускных групп	ГАПОУ СО «НТЖТ»	май-июнь
Собрание в группах 3, 4 курсов по вопросам эффективного трудоустройства с приглашением родителей	221 студент	ГАПОУ СО «НТЖТ»	май-июнь
Аналитическая сессия: Мониторинг потребностей работодателей в рабочих кадрах.	Специалисты по подготовке кадров: филиалы ОАО «РЖД» ООО «НТЗМК» ОАО «ВГОК» ООО «Регион Альфа» ООО авторемонтный завод «Синтур – НТ»	ГАПОУ СО «НТЖТ»	июнь-июль
Реализация информационного проекта «Визитная карточка предприятия»	221 студент выпускных групп, специалисты по подготовке кадров: филиалы ОАО «РЖД»; ООО «НТЗМК»	ГАПОУ СО «НТЖТ»	июль-декабрь

Наименование и краткое описание	Участники	Организация, ответственная за проведение мероприятия	Планируемый срок проведения
Создание базы данных по выпускникам, плана по трудоустройству выпускников 2022	221 студент выпускных групп	ГАПОУ СО «НТЖТ»	август – декабрь
Корректировка индивидуальных учебных планов для студентов выпускных курсов, совмещающих получение образования с трудовой деятельностью	не менее 5 студентов	ГАПОУ СО «НТЖТ»	сентябрь
Областная выставка научно-технического творчества детей «Локомотив будущего» <u>Задачи:</u> формирование у детей интереса к железнодорожной отрасли; поддержка профессионального становления и самоопределения детей. <u>Поддержка:</u> участие в работе экспертной комиссии	170 воспитанников детских садов	ГАПОУ СО «НТЖТ»	март
Региональный конкурс видеороликов «Мой выбор – мое будущее» <u>Задачи:</u> привлечение внимания детей и подростков к вопросу осознанного выбора профессионального пути; формирование профессиональных интересов; погружение в профессию <u>Поддержка:</u> участие в работе экспертной комиссии	30 учащихся общеобразовательных школ, 10 студентов СПО	ГАПОУ СО «НТЖТ»	ноябрь

Руководитель организации-координатора
Директор ГАПОУ СО «НТЖТ»

Заместитель генерального директора АНО НАРК

  А.Ю. Пастух

 А.А. Факторович